

BOS

Belgrade
Open
School



Projekat „Careers“

Radni paket 6 - Nacionalni Program i Metodologija karijernog vođenja i savetovanja za uzrast 19-30 godina



Non scholae, sed vitae discimus!

Cilj radnog paketa 6

- Dalja implementacija Strategije karijernog vođenja i savetovanje i Akcionog plana za primenu Strategije (2010-2014)
- Standardizacija oblasti KViS
- Izrada programskih i metodoloških smernica za postojeće i buduće centre za razvoj karijere (ili KViS)

Program karijernog vođenja i savetovanja za uzrast 19-30 godina

- Razrada standarda karijernog vođenja i savetovanja koji su dati u Strategiji KViS
- Razvoj programa i sadržaja koji su u skladu sa standardima
- Definisanje osnovnih uslova za primenu standarda (kvalifikacije pružaoca usluga, uslovi za obavljanje prakse KViS...)

Metodologija karijernog vođenja i savetovanja za uzrast 19-30 godina

- Podrazumevaće sledeće:
 - Razvoj metodičkih modela karijernog vođenja i savetovanja
 - Metodika pripreme praktičara u oblasti karijernog vođenja i savetovanja
 - Razrada metoda i tehnika koje mogu da koriste praktičari

Aktivnosti na Radnom paketu 6

1. Formiranje tima eksperata koji će dalje raditi na izradi Programa i Metodologije karijernog vođenja i savetovanja za uzrast 19-30 godina (podrazumeva sastanak svih eksperata krajem maja u Beogradu)
2. Istraživanja i komparativna analiza postojećih standarda, programa i metodologije karijernog vođenja i savetovanja za uzrasnu grupu 19-30 godina u zemljama EU i u Srbiji

Aktivnosti na Radnom paketu 6

3. Razvoj prvih nacрта Programa i Metodologije KViS za uzrast 19-30 godina
4. Javna rasprava
5. Razvoj finalne verzije oba dokumenta
6. Objavljivanje i promocija dokumenata

Dosadašnji rezultati na RP6

- Formiran tim domaćih i stranih eksperata koji rade na izradi Programa i Metodologije
- Održan dvodnevni sastanak u Beogradu uz prisustvo domaćih i stranih eksperata
- Izrađen formular za komparativnu analizu
- Prikupljeni podaci sa svih domaćih i stranih univerziteta uključenih u projekat, kao i iz MOS nadležnosti (10 + 6 formulara, 4 inostrana unosa)

Komparativna analiza postojećih standarda, programa i metodologije karijernog vođenja i savetovanja na univerzitetima (i KZM-ovima)

- Preliminarni rezultati ukazuju na:
 - Jasno prepoznavanje potreba korisnika usluga
 - Sličnost u strukturama i aktivnostima domaćih i inostranih CZRK, ali razlike u kapacitetima
 - Nejednake kapacitete domaćih centara za razvoj karijere za prepoznavanje i primenu standarda (3/12)
 - Potrebu dalje razrade i primene standarda definisanih Strategijom za uzrast 19-30
 - ...

Dalji koraci

- Na osnovu analize radna grupa eksperata će izraditi prvi nacrt nacionalnih dokumenata i organizovati javnu raspravu sa profesorima, studentima i donosiocima odluka

Hvala na pažnji!

jmanic@bos.rs