



Прва *CareerS* конференција
Универзитетски центри за развој каријере – подршка у професионалном развоју студената

СТРАТЕШКИ ПЛАН ПРОЈЕКТА *CareerS* - РЕАЛИЗАЦИЈА МЕРА И АКТИВНОСТИ СТРАТЕГИЈЕ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

Министарство омладине и спорта

Марија Петронијевић
Саветник за аналитичке и послове каријерног вођења и саветовања

5. децембар 2012. године

СТРАТЕГИЈА КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

- ▶ Министарство је 2009. године у складу са Националном стратегијом за младе, покренуло питање доношења Стратегије каријерног вођења и саветовања, израде акционог плана за њено спровођење и окупило све кључне партнере у реализовању овог задатка.

Резултат: Почетком марта 2010. године донета је Стратегија са акционим планом за њену имплементацију у периоду од 2010. до 2014. године.



РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ

- ▶ У априлу 2011. формирана је и почела са радом **Радна Група Владе РС** за спровођење Стратегије и акционог плана која окупља представнике релевантних државних органа и цивилног сектора у овој области.
- ▶ Радна група врши координацију у развоју система каријерног вођења и саветовања и спровођењу Стратегије.



ЦИЉЕВИ СТРАТЕГИЈЕ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА

Основни циљ: **Успостављање и развој система каријерног вођења и саветовања**

Специфични циљеви:

- ▶ **Успостављање** система каријерног вођења и саветовања
- ▶ Развој система каријерног вођења и саветовања у **образовању**
- ▶ Развој система каријерног вођења и саветовања у **запошљавању**
- ▶ Континуирано **промовисање** каријерног вођења и саветовања



КОРИСНИЦИ И УСЛУГЕ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА

КОРИСНИЦИ

- ▶ Ученици
- ▶ **Студенти**
- ▶ Незапослени
- ▶ Запослени
- ▶ Послодавци

УСЛУГЕ

- ▶ Информисање
- ▶ Психолошка процена радних потенцијала
- ▶ Саветовање
- ▶ Селекција
- ▶ Класификација



СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА

- ▶ **Радна група Владе за спровођење Стратегије.** Израђен је двогодишњи извештај о спровођењу Стратегије и поднет у октобру Влади на информисање. Кључни налаз: започето је конципирање система каријерног вођења и саветовања и његово постављање унутар укупног друштвеног система земље.
- ▶ **Канцеларије за младе** – имају кључну улогу у спровођењу Стратегије на локалном нивоу, информисању младих и реализацији различитих програма и активности за младе.
- ▶ **Удружења, међународни партнери** – цивилни сектор је један од партнера на спровођењу Стратегије. Сарадња са међународним организацијама на припреми и спровођењу пројеката, као што су: агенције Уједињених нација (ИОМ, ИЛО, УНИЦЕФ, УНДП), Британски савет, ОЕБС, УСАИД, ГИЗ, ЕТФ, Влада Краљевине Норвешке, Републике Италије, учешће у Темпус пројекту.
- ▶ **Фонд за младе таленте** – делује од 2008. године у оквиру МОС. До сада је стипендирано око 8500 младих.

Центар за каријерно вођење и саветовање младих талената – пружа услуге каријерног саветовања и информисања, организује радионице за професионални развој и повезује стипендисте Фонда са компанијама у циљу реализације праксе и потенцијалног запошљавања.

“CareerS” и учешће Министарства у пројекту

Министарство учествује у радним пакетима:

1. Развој система каријерних информација које су релевантне за студенте високошколских установа (*Information for University Students*)
 2. Израда националног програма и методологије за каријерно вођење и саветовање (*National Programme and Methodology for CGC*)
-
3. Контрола квалитета (*Quality control*)
 4. Управљање (*Management*)

Темпус пројекат “**CareerS**” се фокусира на развој каријерног вођења у области високог образовања као интегралног дела развоја система каријерног вођења и саветовања у Републици Србији.

Директну корист од пројекта ће имати **студенти, универзитети, академско особље, послодавци и креатори политика.**

CareerS – Развој каријерног вођења у циљу унапређења високог образовања у Србији -

“CareerS” и неке од активности предвиђене акционим планом за имплементацију Стратегије

- Израда дела Националног програма за каријерно вођење и саветовање за младе узраста 19-30 година (*1.1.8. активност АП Стратегије*);
- Стручно усавршавање и оспособљавање наставног особља за каријерно вођење и саветовање на универзитетима и високошколским установама (*1.2.4. активност АП Стратегије*);
- Обучавање студената да активно и ефикасно управљају својом каријером (*1.2.5. активност АП Стратегије*);
- Оснаживање постојећих универзитетских центара за развој каријере на универзитетима (*1.2.6. активност АП Стратегије*);
- Праћење и евалуација рада огледних и постојећих центара за каријерно вођење и саветовање (*1.2.7. активност АП Стратегије*);
- Иновирање и осавремењивање сајтова за каријерно вођење и саветовање (*1.4.1. активност АП Стратегије*).

“CareerS” и неке од активности предвиђене акционим планом за имплементацију Стратегије - очекивани резултати -

- Већа информисаност студената о могућностима даљег образовања, оспособљавања, кретањима на тржишту рада, одговорног управљања својом каријером;
- Већа доступност програма каријерног вођења у институцијама високог образовања;
- Оспособљеност кадра на универзитетима/факултетима за пружање услуга каријерног вођења и саветовања;
- Већа повезаност факултета и високошколских институција са послодавцима и тржиштем рада.

Корази који су предузети/се предузимају у остваривању наведених 6 активности из АП Стратегије

- Припремне радње су предузете спровођењем Темпус пројекта **“CareerS”** ;
- Одлука о усвојеном Националном програму за каријерно вођење и саветовање - 2013. година;
- Пројекат **“Каријерни информатори”**, обучени су вршњачки едукатори-саветници (млади) у 10 канцеларија за младе;
- Центар за каријерно вођење и саветовање младих талената је укључио **преко 900 студената стипендиста** Фонда за младе таленте у различите радионице;
- У сарадњи Министарства омладине и спорта и Београдске отворене школе припремљен је приручник **“Водич за планирање каријере”** (намењен младима узраста до 26 година);
- Пројекат **„Професионална оријентација у Србији”** – GIZ BOSS, МПНТР, МОС (2011-2015), обука професионалне оријентације за студенте андрагогије, психологије и социјалног рада/КЗМ
- Универзитетски центри за развој каријере бележе све већи број корисника за понуђене услуге;
- Информације о могућностима даљег образовања и професионалног развоја су студентима доступније, комплетније и ажурније.



НАЦИОНАЛНИ ПРОГРАМ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА ПРЕМА СТРАТЕГИЈИ

Каријерно вођење и саветовање треба да буде доступно сваком појединцу и једнако квалитетно, те је неопходно утврдити Национални програм као оквирни, који дефинише основне принципе и стандарде за све категорије каријерног вођења и саветовања.

Програм треба да успостави **базичне стандарде** за:

- каријерно **информисање**
- образовање за каријеру
- каријерно **саветовање**
- саветовање при запошљавању
- посредовање при запошљавању
- каријерно **вођење** и саветовање запослених



ПРОГРАМ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА ЗА МЛАДЕ УЗРАСТА ОД 19 ДО 30 ГОДИНА (1)

- ▶ Обухвата:
 - ✓ Информисање
 - ✓ Саветовање
 - ✓ Вођење
 - ✓ Доношење одлука о каријери

- ▶ Стандарди овог програма се односе на:
 - ✓ Лични развој појединца
 - ✓ Истраживање могућности за учење и запошљавање
 - ✓ Планирање и управљање властитом каријером

ПРОГРАМ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА ЗА МЛАДЕ УЗРАСТА ОД 19 ДО 30 ГОДИНА (2)

- Програм каријерног вођења и саветовања за младе од 19 до 30 година треба да им омогући да донесу реалне одлуке о својим будућим плановима, изборима и професионалним путевима.
- Такође, треба да обезбеди високо квалитетно информисање, саветовање и вођење како би превазишли потенцијалне баријере које могу да угрозе њихов напредак, професионални развој и будућу каријеру.
- Циљ програма јесте да помогне младима да разумеју и интерпретирају информације о свету рада и будућој каријери, да могу да разјасне недоумице које имају у погледу професија или послова, да разумеју своје способности и дефинишу своје ставове у погледу понуђених или жељених избора.

МЛАДИ (19-30 година) И КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ У СРБИЈИ. -тренутно стање -

- **Постоје основна стратешка документа** и формирана је Радна група Владе за спровођење Стратегије
- **Постоје центри за каријерно информисање и саветовање при НСЗ, при неким универзитетима и факултетима**
- Постоји Центар за каријерно информисање и саветовање стипендиста Фонда за младе таленте при МОС
- Постоје активности усмерене ка каријерном информисању и саветовању при канцеларијама за младе
- Постоје невладине организације које се баве каријерним информисањем и саветовањем углавном на пројектној основи као и центри за КВС при НВО

**ОСНОВНИ ЕЛЕМЕНТИ СИСТЕМА ПОСТОЈЕ - ПОТРЕБНО ЈЕ ДА СЕ УМРЕЖЕ
СВИ АКТЕРИ НА СВИМ НИВОИМА ДА БИ СЕ ИЗГРАДИО ЦЕЛОВИТ СИСТЕМ
КАРИЈЕРНОГ ИНФОРМИСАЊА И САВЕТОВАЊА**

Очекивани изазови у раду на спровођењу Стратегије - планиране активности -

- Имплементација Националне стратегије за младе и Стратегије каријерног вођења и саветовања.
- Изградња механизма руковођења, сарадње, координације, праћења и евалуације у остваривању Стратегије.
- Образовање **Националног ресурсног центра за каријерно вођење и саветовање** који би координирао и бринуо о развоју укупног система и представљао сталну везу између сфере образовања и запошљавања у области каријерног вођења и саветовања.
- Правовремено и свеобухватно информисање младих.

ХВАЛА НА ПАЖЊИ!



marija.petronijevic@mos.gov.rs

www.mos.gov.rs