



СТРУЧЊАЦИ ЗА РАЧУНАРЕ НАЈТРАЖЕНИЈИ

НА УНИВЕРЗИТЕТУ У НИШУ ОДРЖАН
ОКРУГЛИ СТО ПОСВЕЋЕН
ВИСОКОШКОЛЦИМА КОЈИ ТРАЖЕ
ПОСАО

Послодавци се све ређе одлучују за запошљавање нових радника, а једини који се могу надати послу у наредне две године су стручњаци за информационе технологије

Универзитет припрема најквалитетније кадрове за будуће послодавце

До посла у наредне две године најлакше ће долазити стручњаци из информационих технологија, а од младих се захтева како би лакше добили радне књижице непрекидно усавршавање, део је резултата истраживања Инфостуда, а у оквиру Темпус пројекта ЦАРЕЕРС Развој каријерног вођења у циљу унапређења високог образовања у Србији. Тим поводом на Универзитету у Нишу јуче је одржан и округли сто са темом "Потребе послодаваца - пожељне вештине и знања будућих запослених са високим образовањем". Организатори округлог стола су Универзитет у

Нишу и Инфостуд. На округлом столу су, између осталог, представљени резултати истраживања потреба послодаваца у погледу пожељних профила будућих запослених са високим образовањем.

"Истраживање је урађено са 250 послодаваца и доста је опсежно па тако даје одговоре на многа питања која су везана за запошљавање али и за повезивање образовања са привредом", истиче Томислав Ђетковић, представник Инфостуда и модератор округлог стола. "Оно што на први поглед може да се изведе као закључак јесте да ће у наредне две го-

дине до посла најлакше долазити стручњаци за информационе технологије. Њихов профил биће тражен код послодаваца, али стоји и то да су послодавци све мање спремни да запошљавају нова лица. Осим тога, млади ће морати целог живота да се усавршавају и тако прилагођавају захтевима послодаваца".

Према речима Томислава Ђетковића вештине које послодавци траже од будућих упошљеника су тимски рад, иновативност, креативност, предузимљивост.

"Истраживање је показало и да на бироу рада највише има особа са општим образовањем. Због тога је наша препорука младима да пронађу себе у некој области јер тако, са специјализацијом, могу да лакше пронађу посао", каже Ђетковић.

Према речима професора др Зорана Николића, проректора Универзитета у Нишу, нишки факултети су спремни да одговоре захтевима тржишта, а он се нада да ће ситуација у граду, када се ради о привреди, кренути на боље јер би то значило и више радних места за високошколце.

"Додуше, наш Универзитет школе је кадар не само за наш град већ и за цео регион, па и целу земљу", каже др Николић.

Циљ округог стола је био представљање потреба послодаваца, представљање актуелних трендова на тржишту рада, јачање сарадње између високошколских установа и привреде као и пружање увида послодавцима у могућност сарадње са Центрима за развој каријере.

Како послодавци виде реформу образовног система и колико знају о њој, шта за њих значи акредитована високошколска установа, како побољшати сарадњу између привреде и универзитета, само су неке од тема које су биле заступљене на овом округлом столу. Било је речи и о томе како универзитети могу помоћи послодавцима око организације програма пракси, које су вештине и знања њима најпотребнија али ће се разговарати и о потребама послодаваца у будућности.

Учесници округлог стола били су професор др Зоран Николић, проректор Универзитета у Нишу, професор др Миодраг Лазић, директор Центра за развој каријере студената Ниша, Јана Влаковић из Министарства омладине и спорта, Ђорђе Станковић, студент проректор Универзитета у Нишу и Милан Петковић, председник Студентског парламента Универзитета у Нишу.

В.Петровић



МЛАДИ, ВИСОКО ОБРАЗОВАНИ ЛЉУДИ ТЕШКО ЋЕ ДОЛАЗИТИ ДО РАДНЕ КЊИЖИЦЕ:
са презентације резултата истраживања