



Datum: 24.12.2013

Medij: Novosadska TV

Emisija: Novosadsko jutro

Autori: Jovana Perković

Teme: Univerzitet u Novom Sadu

Početak

Emisija 24.12.2013 06:30:00

Prilog 24.12.2013 06:43:00

Kraj

24.12.2013 08:00:00

24.12.2013 06:45:54

Trajanje

90:00

2:54

Naslov: Okrugli sto na temu poželjnih veština i znanja budućih zaposlenih

2982

Voditelj:

2014. godine, moglo da izgubi više od 4% zaposlenih. To su bile neke od važnijih tema koje smo izdvojili iz današnjeg Blica, a nastavljamo sa gradskim temama. Naime, okrugli sto na temu poželjnih veština i znanja budućih zaposlenih sa visokim obrazovanjem održan je na novosadskom Univerzitetu. Prezentovani podaci na ranije objavljenog istraživanja, pokazuju da svaka druga mlada osoba starosti između 15 i 30 godina, traži posao.

Jovana Perković, novinar:

Infostud je u okviru Tempus projekta Razvoj karijernog vođenja u cilju unapređenja visokog obrazovanja u Srbiji Karier, uradio istraživanje potreba poslodavaca u pogledu poželjnih profila, budućih zaposlenih sa visokim obrazovanjem.

Tomislav Četković, Infostud:

Najveći problem većine mladih ljudi koji traže posao jeste sa jedne strane nedostatak radnog iskustva jer poslodavci žele da im novozaposleni što pre uđu u posao, je li, i da po mogućnosti, taj period traje što kraće i da je već osoba obučena. Tako da, moja preporuka za sve studente, diplomce, koje završavaju studije i koji su spremni i koji se spremaju da izađu na tržište rada, jeste da usavrše neke specifične veštine, pošto je tržište rada veoma zasićeno ljudima koji imaju opšta znanja, a sa druge strane, poslodavci traže specifičnija znanja, tako da preporučujem da se usredsrede na jednu oblast * i da tu traže svoju šansu.

Jovana Perković, novinar:

Poslednji podaci pokazuju da svaka druga osoba koja se nalazi u starosnoj grupi od 15 do 30 godina, traži posao, odnosno, da je nezaposlena.

Marija Petronijević, Ministarstvo za sport i omladinu Republike Srbije:

Zapravo jedan od razloga i uzroka tako lošeg pokazatelja jeste ta neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada, tako da je nama jako bitno da prosto pogledamo kakvi su to rezultati i mislimo da samo ovo istraživanje donekle ima i možemo reći neku trostruku korist. S jedne strane dalo je priliku poslodavcima da ukažu fakultetima na to šta...to na čemu treba da porade kako bi saradnja sa kompanijama bila bolja i jača, sa druge strane, pruža priliku visokoškolskim ustanovama da na osnovu rezultata istraživanja mogu da procene koji su to profili koji će biti traženi u budućnosti.

Dr Zita Bošnjak, prorektor za nastavu Univerziteta u Novom Sadu:

Po* celu godinu posvećujemo zapošljivosti, to će biti godina zapošljivosti pod tim sloganom ćemo i raditi i truditi se da, osim kvalitetnih znanja, profesionalnih, koja se stiču u studentskim programima, pružimo studentima i transferzalne veštine, direktno potrebne poslodavcima i više praktičnih veština, odnosno više studentske prakse kroz ugovor sa preduzećima.

Jovana Perković, novinar:

Novi projekat koji će Univerzitet u Novom Sadu realizovati 2014. godine, odnosi se na istraživanje zapošljivosti, a baviće se trendovima, šansama, barijerama i potrebama u ovoj oblasti.

Voditelj:

Nastavljamo sa prelistavanjem. Večernje novosti na drugoj strani donosi intervju sa ministrom saobraćaja i članovima predsedništva SPS-a





Datum: 23.12.2013

Medij: Novosadska TV

Emisija: Objektiv 19

Autori: Jovana Perković

Teme: Univerzitet u Novom Sadu

Početak

Emisija 23.12.2013 19:00:00

Prilog 23.12.2013 19:09:00

Kraj

23.12.2013 19:30:00

23.12.2013 19:11:38

Trajanje

30:00

2:38

Naslov: Okrugli sto na temu poželjnih veština i znanja budućih zaposlenih

2669

Voditelj:

Okrugli sto na temu poželjnih veština i znanja budućih zaposlenih sa visokim obrazovanjem održan je na novosadskom Univerzitetu. Prezentovani podaci na ranije objavljenog istraživanja, pokazuju da svaka druga mlada osoba starosti između 15 i 30 godina, traži posao.

Jovana Perković, novinar:

Infostud je u okviru Tempus projekta Razvoj karijernog vođenja u cilju unapređenja visokog obrazovanja u Srbiji Karier, uradio istraživanje potreba poslodavaca u pogledu poželjnih profila, budućih zaposlenih sa visokim obrazovanjem.

Tomislav Četković, Infostud:

Najveći problem većine mladih ljudi koji traže posao jeste sa jedne strane nedostatak radnog iskustva jer poslodavci žele da im novozaposleni što pre uđu u posao, je li, i da po mogućnosti, taj period traje što kraće i da je već osoba obučena. Tako da, moja preporuka za sve studente, diplomce, koje završavaju studije i koji su spremni i koji se spremaju da izađu na tržište rada, jeste da usavrše neke specifične veštine, pošto je tržište rada veoma zasićeno ljudima koji imaju opšta znanja, a sa druge strane, poslodavci traže specifičnija znanja, tako da preporučujem da se usredsrede na jednu oblast * i da tu traže svoju šansu.

Jovana Perković, novinar:

Poslednji podaci pokazuju da svaka druga osoba koja se nalazi u starosnoj grupi od 15 do 30 godina, traži posao, odnosno, da je nezaposlena.

Marija Petronijević, Ministarstvo za sport i omladinu Republike Srbije:

Zapravo jedan od razloga i uzroka tako lošeg pokazatelja jeste ta neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada, tako da je nama jako bitno da prosto pogledamo kakvi su to rezultati i mislimo da samo ovo istraživanje donekle ima i možemo reći neku trostruku korist. S jedne strane dalo je priliku poslodavcima da ukažu fakultetima na to šta...to na čemu treba da porade kako bi saradnja sa kompanijama bila bolja i jača, sa druge strane, pruža priliku visokoškolskim ustanovama da na osnovu rezultata istraživanja mogu da procene koji su to profili koji će biti traženi u budućnosti.

Dr Zita Bošnjak, prorektor za nastavu Univerziteta u Novom Sadu:

Po* celu godinu posvećujemo zapošljivosti, to će biti godina zapošljivosti pod tim sloganom ćemo i raditi i truditi se da, osim kvalitetnih znanja, profesionalnih, koja se stiču u studentskim programima, pružimo studentima i transferalne veštine, direktno potrebne poslodavcima i više praktičnih veština, odnosno više studentske prakse kroz ugovor sa preduzećima.

Jovana Perković, novinar:

Novi projekat koji će Univerzitet u Novom Sadu realizovati 2014. godine, odnosi se na istraživanje zapošljivosti, a baviće se trendovima, šansama, barijerama i potrebama u ovoj oblasti.





Datum: 23.12.2013
Medij: Novosadska TV
Emisija: Novosadsko popodne
Autori: Redakcija
Teme: Univerzitet u Novom Sadu

	Početak	Kraj	Trajanje
Emisija	23.12.2013 16:00:00	23.12.2013 18:30:00	150:00
Prilog	23.12.2013 17:16:00	23.12.2013 17:22:13	6:13

Naslov: Studentska praksa

3477

Spiker

Koja su najvažnija znanja, sposobnosti i veštine koje treba da poseduje diplomirani student samo su neka od pitanja o kojima je bilo reči na današnjem Okruglom stolu pod nazivom Potrebe poslodavaca, poželjne veštine i znanja budućih zaposlenih. O ovoj temi danas u Novosadskom popodnevnu sa Nevenom Markov. Dobro večer, dobrodošli.

Nevena Markov

Dobro večer, bolje vas našla.

Spiker

I Sonja Šovljanski danas je takođe naša gošća. Dobro večer i vama.

Sonja Šovljanski

Dobro večer.

Spiker

Dakle da kažemo ko je sve učestvovao na večerašnjem skupu?

Sonja Šovljanski

Danas su bili predstavnici poslodavaca, predstavnici akademskog osoblja i studenti, a Infostud je u sklopu paketa Terpuskarije predstavio koje su to veštine koje poslodavci traže od mladih diplomaca, i to je rađeno u skladu Terpus projekta koji, čiji cilj je razvoj kairjernog vođenja u akciji, u cilju unapređenja visokog obrazovanja u Srbiji.

Spiker

Na neki način ste okupili sve zainteresovane strane, hajde da tako kažemo. Koji je krajnji cilj ovog Okruglog stola?

Sonja Šovljanski

Cilj Okruglog stola je da se predstavi to istraživanje i da se po rezultatima i istraživanjem naprave novi paketi karojernih usluga koje, čiji cilj je opet povećanje zaposlenosti naših studenata. E sad, neki od rezultata istraživanja su bili ti da poslodavci najviše pri selekciji mladih gledaju njihovu motivaciju, zatim njihovu stručnu osposobljenost, odnsono da li su negde volontirali, da li su negde bili na stručnim praksama, i neformalno obrazovanje, znači lake karijerne veštine. To je nešto što pružaju Centar za razvoj karijere na visokoobrazovnim institucijama i takođe je pokrenuto istraživanje odnosa studenata prema ustanovama, centrima za razvoj karijere na visokoobrazovnim institucijama u Srbiji, gde je takođe pokazano da su studenti ti koji takođe izražavaju želju da žele više sturčne prakse i više nekog neformalnog obrazovanja. A potom smo i najavili novi projekat koji će univerzitet sprovoditi, a to je...

Spiker

E o tome ćemo pričati malo kasnije. Da kažemo najpre kakva su bila očekivanja studenata što se tiče ovog istraživanja i kakva je uopšte njihova predstava kada završe fakultet, traže posao, da li oni misle da sa tom diplomom znaju da rade to za šta su obrazovali i školovali?

Nevena Markov

Pa očekuju, ovaj, da mogu da primene svoja znanja, ali ovaj, to je negde gde Centar za razvoj karijere može da pruži svoje usluge nekom prikupljanju neformalnog obrazovanja.

Spiker

Što se tiče nekih planova za 2014.osim ovog projekta? Ustvari možemo, hajde prvo da pomenemo projekat.

Sonja Šovljanski

To je jedan od, znači jedan od projekata koji će se ticati uopšte teme zapošljivosti i zaposlenosti studenata, a to je istraživanje zaposlenosti diplomaca i istraživanje najboljih, najboljih studenata koji su trenutno zaposleni. Tako na taj način možemo da poredimo, da vidimo da li oni najbolji imaju, koje su njihove veštine, ako imaju neko bolje zaposlenje, odnosno koje se njima više sviđa. E sad, što se tiče projekta Tempusa karijers, potrebno je da se naprave novi paketi za, ovaj, karijernih usluga za studente. Pokazala se velika potreba, e sad Centar za razvoj karijere kod nas na univerzitetu je dosta mali, odnosno do sad je bila samo jedna osoba, sad se priključila i Nevena Markov stručnoj praksi, tako da se nadamo da ćemo moći da sprovedemo nove pakete karijernih usluga.

Spiker

E pa dobro. Da nas u okviru ovog Okruglog stola predstavljeni su i neki primeri dobre, dobre prakse. Da





Datum: 23.12.2013
Medij: Novosadska TV
Emisija: Novosadsko popodne
Autori: Redakcija
Teme: Univerzitet u Novom Sadu

	Početak	Kraj	Trajanje
Emisija	23.12.2013 16:00:00	23.12.2013 18:30:00	150:00
Prilog	23.12.2013 17:16:00	23.12.2013 17:22:13	6:13

Naslov: Studentska praksa

1956

navedemo neke od njih?

Sonja Šovljanski

Nevena je tek krenula da radi u Centru, tako da, Nevena će ispričati koji su to primeri dobre prakse, a Nevena je prošla kroz nekoliko programa prakse, ovaj, tako da ona može iz tog ugla da pokaže šta je to bio benefit za nju. Univerzitet u Novom Sadu sprovodi nekoliko programa stručnih praksi, u Skupštini Vlade, u javnim, javno-komunalnim preduzećima grada Novog Sada, u lokalnim samoupravama na teritoriji Vojvodine, i ono što su dobri rezultati jeste da iako je ta praksa volonterska i čak radi samo 15 sati nedeljno, to je zato da bi studenti mogli da stignu i na svojoj akademskoj obavezi i opet i stručnu praksu, da je njih od 20 do 30 već zaposleno na tim institucijama.

Spiker

Koliko je vama bilo značajno što ste prošli tu praksu?

Nevena Markov

Veoma značajno. Neprocenjivo iskustvo u kojem možete dobiti praktično, koje mi prosto na fakultetu nemamo prilike da dobijemo, a ovako ovih 15 sati je sasvim dovoljno da se upoznamo sa tim šta znači raditi i imati radne obaveze. I što se tiče, ovaj, pored ovih praksi i u Centru za razvoj karijere koji sam isto prošla.

Spiker

I u 2014. studenti mogu očekivati neke nove radionice, prakse upravo da dobiju od vas dve, odnosno oglase za prakse, jel' tako?

Sonja Šovljanski

Da. Ono što su usluge Centra za razvoj karijere sa jedne strane je informisanje, od prakse na poslovima, društvenom usavršavanju po radionicama, zatim sama organizacija, odnosno sprovedene radionice karijernih veština. To otprilike oko 250 studenata prođe godišnje. I stručna praksa koju sam pomenula, to otprilike oko 150 studenata prođe godišnje, te stručne prakse. Ono što još postoji kao usluga je informativni sajt Centra za razvoj karijere koji studenti mogu da posete, gde se nalaze korisne brošure vezane za razvoj karijere.

Spiker

U svakom slučaju nastavljamo da pratimo rad Centra za razvoj karijere. Hvala vam najlepše što ste danas bili kod nas.

Sonja Šovljanski

Hvala i vama.

