



ТЕМПУС ПРОЈЕКАТ „РАЗВОЈ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА У ЦИЉУ УНАПРЕЂЕЊА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА У СРБИЈИ“

Водич кроз дипломе

У просторијама ЈП Електромрежа Србије представљена публикација која послодавцима омогућава лакше препознавање образовних профила запослених



Центар за развој каријере и ЈП ЕМС представили су ове недеље информативни материјал за послодавце под називом „Водич кроз дипломе“. Реч је јединственом и драгоценом приручнику код нас у форми водича са детаљним информацијама које пружају послодавцима бољи увид у реформисане студијске програме на универзитетима у Србији и самим тим им омогућавају лакше препознавање квалификација садашњих и будућих запослених.

„Водич кроз дипломе“ је водич за послодавце, каријерне саветнике, студенте и будуће студенте, њихове родитеље и сараднике на путу по зони високог образовања у Србији и Европи. Као информативна алатка може се користити у пословима запошљавања, програмирања и организације праксе и неформалног образовања, каријерног саветовања и информисања младих у Београду, Новом Саду, Нишу и Крагујевцу. Појединцу може да пружи подршку

прве половине 2014. године прикупили пројектни партнери – представници Студентске конференције Универзитета Србије, узимајући у обзир резултате раније спроведеног истраживања о реформама високог образовања.

„Водич кроз дипломе“ је настао као одговор на потребе послодаваца у погледу информација о новим студијским програмима и уопште новинама које доносе реформе високог образовања у Србији. Материјал који садржи има за циљ да допринесе бољој информисаности послодаваца о реформисаним студијским програмима на универзитетима у Србији и њиховом лакшем препознавању нових образовних профила и диплома својих садашњих и будућих запослених са високом стручном спремом.

– Водич је врло важан и за привреду, јер као својеврсни линк између студената и предузећа омогућава да се поред сличних студијских програма – истиче Марина Савковић, координатор Кар-

стидија, информација које ближе одређују квалификацију за коју се диплома издаје, до информација о професионалном статусу и информација о намени стеченог звања, односно академским и професионалним могућностима које пружа квалификација.

Неакадемски партнери на пројекту су Инфостуд, Београдска отворена школа и ЈП Електромрежа Србије (ЕМС) која је, као као партнер на Темпус пројекту и једини послодавац из јавног сектора, активно учествовала у изради који обезбеђује бољи увид у компетенције кандидата и препознавање квалитетних кадрова. Кроз сарадњу и учешће у бројним пројектима који имају циљ да

БОЛОЊА

Истраживање које је реализовано у оквиру Темпус пројекта показало је да је већина послодаваца (85%) делимично или у потпуности упозната са Болоњским процесом реформе високог образовања. Међутим, свега 6 одсто сматра да је реформа допринела пласману квалитетније радне снаге на тржиште рада, а чак 80 процената не прави разлику између диплома реформисаних и старих студијских програма и сматра да није могуће одредити јасну разлику између мастера и бachelора. Они послодавци који то могу, као разлику истичу: озбиљност, виши степен знања, способност решавања комплексних проблема и бољу организованост мастер студената.

унапреде професионални развој, ово предузеће се труди да охрабри и подржи младе стручњаке како би своје каријере остварили у нашој земљи, каже Кристина Бојовић, извршни директор за људске ресурсе ЈП ЕМС.

– За нас брига о младима представља бригу о будућности Србије и зато смо једно од ретких предузећа које чини конкретне кораке како би се младим и образованим људима пружила могућност за рад и професионални развој у земљи. Уверени смо да стручни кадрови представљају најважнији ресурс сваког успешног предузећа и зато ћемо се и у наредном периоду предано бавити улагањем у развој људских потенцијала – истакла је Бојовићева на представљању „Водича кроз дипломе“.

Пошто је реч о конзорцијумском пројекту, израду Водича су саветима и смерницама подржали и европски партнери са Универзитета у Падови, Универзитета у Свонсију и Универзитета у Шлезији. Комплетан „Водич кроз дипломе“, који садржи преко 700 страница, доступан је на онлајн платформи <http://www.careers.ac.rs/vodic-kroz-diplome.html> коју ће даље водити и проширивати Каријерни центар.

Небојша Бугариновић

ДОДАТАК ДИПЛОМИ

Додатак дипломи (Diploma Supplement) је документ који се прилаже дипломи с циљем детаљнијег увида у ниво, природу, садржај студија, систем и правила студирања на одређеној високошколској институцији. Поени за ваннаставне активности не улазе у редовне бодове током студија, већ се уписују у Додатак дипломи, за који није чуло око 40 одсто наших послодаваца. Више од половине упознато је са постојањем Додатка дипломи и сматра да би им овај документ био веома користан приликом селекције кандидата за посао.

Према Правилнику о вредновању ваннаставних активности студената, који је донео Савет Универзитета у Београду 2013. године, бодују се: обављена пракса, добровољни рад у локалној заједници, ангажовање у спортским друштвима, учешће на националним и међународним такмичењима, учешће на националним и међународним такмичењима, учешће у различитим облицима научноистраживачког и стручног рада, активно учешће у органима и телима Универзитета.

у доношењу одлука, сналагању током студирања и непосредно после дипломирања, даљем усмеравању учења и личног и професионалног развоја.

Водич садржи податке о студијским програмима на универзитетима – Универзитету у Београду, Универзитету у Новом Саду, Универзитету у Нишу, Универзитету у Крагујевцу и Универзитету Сингидунум. Податке су током

јерног центра на Универзитету Сингидунум.

Комплетан водич је постављен на онлајн платформу, па се кликом на одређени студијски програм може приступити детаљним информацијама о студијским програмима: од назива дипломе, преко научног поља и области којој припада стечено звање, броја ЕСПБ бодова, информација о садржају