

## УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ

Универзитетски трг 2  
18 000 Ниш

Број студената на Универзитету: 28660  
Број факултета у саставу Универзитета: 13

### Центар за развој каријере и саветовање студената

#### Универзитета у Нишу

Универзитетски трг 2, Ниш

<http://www.karijera.ni.ac.rs/>

018 257 526

karijera@junis.ni.ac.rs

Универзитетски центар:

1. прати и анализира упис студената и ефикасност студирања;
2. идентификује проблеме у реализацији наставе и о томе доставља извештаје савету Центра;
3. припрема нацрт конкурса за упис студената у прву годину студија и благовремено га доставља надлежним органима;
4. стара се о благовременом објављивању конкурса за упис студената;
5. припрема информативне публикације, интернет презентације и друге видове упознавања потенцијалних студената са могућностима студирања на Универзитету;
6. остварује контакте са надлежним службама за запошљавање, прикупља и објављује информације о могућностима запошљавања студената;
7. сачињава јединствену базу података о дипломираним студентима Универзитета, који раде у земљи или у иностранству;
8. прикупља и објављује информације о могућностима стипендирања и кредитирања студената;
9. организује сусрете потенцијалних послодаваца са студентима;

Центар за развој каријере студената у Нишу пружа бесплатне услуге студентима, стављајући акценат на реализацији стручних пракси, развијање важних способности као што су писање радних биографија, тражење посла и припрема студената за интервју са потенцијалним послодавцима. Центар подржава активности које имају за циљ унапређење веза између академских заједница довођење истакнутих међународних стручњака због размене искустава и знања стварање мрежа студената, професора, потенцијалних послодаваца и осталих субјеката који могу да допринесу развијању индивидуалних знања и вештина.

Број стално запослених / другачије ангажованих лица у Центру: 1 / 2  
Просечни месечни број контаката / интеракција са клијентима/студентима  
(лично, телефоном, електронски): 50-100

Постојеће службе / услуге у Центру:

- ✓ Каријерно информисање
- ✓ Каријерно саветовање
- ✓ Каријерно образовање
- ✓ Повезивање академске и пословне заједнице/ услуге за послодавце

## Студентима су на располагању:

### ИНФОРМАЦИЈЕ:

- ✓ Приступ информацијама о праксама и конкурсима за посао
- ✓ Информације о компанијама и послодавцима
- ✓ Информације и савети за samozapošljavanje / предузетништво
- ✓ Информације о тржишту рада
- ✓ Информисање о томе где су се запослили некадашњи дипломци
- ✓ Приступ информацијама о наставку студија у земљи и иностранству
- ✓ Информације о стипендијама
- ✓ Информисање и вођење о проналажењу постдипломских студија
- ✓ Пријем огласа за посао на мејл
- ✓ Информативне брошуре, водичи, флајери за студенте
- ✓ Сусрети / разговори са студентима на факултетима

### САВЕТОВАЊЕ:

- ✓ Заказивање каријерног саветовања /један на један
- ✓ Кратко саветовање на лицу места / отворена врата – дежурни саветник
- ✓ Каријерно саветовање и информисање уз коришћење рачунара у Центру
- ✓ Каријерно саветовање и информисање путем имејла
- ✓ Проверавање, исправљање CV-ја
- ✓ Проверавање, исправљање мотивационих и пропратних писама, препорука...
- ✓ Вођење при тражењу стипендије

### ОБРАЗОВАЊЕ:

- ✓ Радионице нпр. каријерно образовање, тражење посла итд.
- ✓ Софт скилс тренинзи
- ✓ Тренинзи за вештине управљања каријером и развој запошљивости
- ✓ Разговори / сусрети са послодавцима
- ✓ Упознавање различитих каријера, кроз панел дискусије, предавања и сл.
- ✓ Посете компанијама
  - Библиотека
  - База постдипломских курсева
  - Директоријуми образовних институција
  - Директоријуми послодаваца
  - Приступ интернету
  - Вебсајт
  - Презентације послодаваца
  - Сајмови
  - Упућивање на друге институције

## Будућим студентима су на располагању:

- ✓ Каријерне информације и вођење везано за одабир студијског програма

## Дипломцима је на располагању:

- ✓ Приступ свим услугама за студенте одређено време после дипломирања

## Услуге за послодавце:

### ИНФОРМИСАЊЕ И ПРОМОЦИЈА:

- ✓ Обезбеђивање информација о компанијама за студенте
- ✓ Објављивање прилика за посао и других конкурса
- ✓ Промовисање оглашених радних места за стално или хонорарно
- ✓ Промовисање прилика за праксу
- ✓ Циљана дистрибуција огласа за посао
- ✓ Циљано промовисање догађаја на којима учествују послодавци
- ✓ Могућност одржавања презентација компанија за студенте
- ✓ Могућност учествовања на сајмовима на универзитету

### ПОМОЋ И КОНСУЛТАЦИЈЕ:

- ✓ Посебан одељак на сајту посвећен послодавцима
- ✓ Консултације о питањима запошљавања и ангажовања дипломаца
- ✓ Консултације и помоћ у организацији праксе
- ✓ Прикупљање пријава кандидата
- ✓ Предселекција кандидата
- ✓ Комуникација резултата селекције кандидатима
- ✓ Обезбеђивање простора за интервјуисање студената на универзитету
- ✓ Обезбеђивање простора за тестирање кандидата на универзитету
- ✓ Доступност запослених у центрима за састанке са послодавцима



# Центар за развој каријере Универзитета у Нишу



УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ

Центар за развој каријере и саветовање студената

## Центар за развој каријере Универзитета у Нишу

- **Центар за развој каријере**
- Центар за развој каријере је организациона јединица Универзитета у Нишу основана са циљем да подржи студенте свих нивоа у развоју вештина и способности које су од кључног значаја за њихово запошљавање, као и да пружи информације о образовању и могућностима стипендирања, у земљи и иностранству. Центар је отворен у јуну 2008, уз помоћ Фондације Престолонаследника Александра за образовање и Универзитета у Нотингему. Једна од кључних улога Центра је повезивање академске и пословне заједнице и пружање информација и услуга и развијање капацитета мултисекторске сарадње.
- Центар није директно укључен у запошљавање студената и дипломаца, али пружа релевантне информације о добијању посла, повезује студенте са послодавцима помоћу праксе и организовање волонтерског рада и организовањем обука и семинара





## **ЦЕНТАР ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ СТУДЕНАТА УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ**

Боривоје Балтезаровић,  
Универзитет у Нишу

Центар за развој каријере је организациона јединица Универзитета у Нишу основана са циљем да подржи студенте свих нивоа у развоју вештина и способности које су од кључног значаја за њихово запошљавање, као и да пружи информације о образовању и могућностима стипендирања, у земљи и иностранству. Центар је отворен у јуну 2008, уз помоћ Фондације Престолонаследника Александра за образовање и Универзитета у Нотингему. Једна од кључних улога Центра је повезивање академске и пословне заједнице и пружање информација и услуга и развијање капацитета мултисекторске сарадње.

Центар није директно укључен у запошљавање студената и дипломаца, али пружа релевантне информације о добијању посла, повезује студенте са послодавцима помоћу праксе и организовање волонтерског рада и организовањем обука и семинара.

### **Активности:**

Центар прати и анализира упис студената и ефикасност студирања, припрема информативне публикације, интернет презентације и друге видове упознавања потенцијалних студената са могућностима студирања, успоставља контакте са релевантним службама за запошљавање, прикупља информације о могућностима запошљавања студената, ствара јединствену базу података бивших студената Универзитета запослених у земљи или иностранству, организује састанке студената и потенцијалних послодаваца. За рад и функционисање центра задужени су управник и савет центра. WEB портал Центра је: [www.karijera.ni.ac.rs](http://www.karijera.ni.ac.rs).

### **Центар за развој каријере у 2009/2010 дао је подршку у следећим аспектима:**

- Помоћ у припреми CV-ја, мотивационих писмама, пријава на конкурсе.
- Саветовање и припрема студената за интервјуа за посао.
- Пружање информација о праксама, волонтирању и стипендијама.
- Организација радионица, тренинга и семинара.
- Организација презентација предузећа и састанака са послодавцима.
- Штампање брошура са саветима за запошљавање и развој каријере.
- Обезбеђивање стручне литературе.
- Приступ рачунарима и интернету за студенте

У протеклом периоду, Центар за развој каријере Универзитета у Нишу остварио је успешну сарадњу са различитим институцијама и организацијама у различитим областима деловања. Неке од њих су:

- Фондација за образовање Престолонаследника Александра II
- "USA Summer Work and Travel"
- Министарство омладине и спорта Републике Србије
- Национална служба за запошљавање Републике Србије
- Федерално Министарство рада и социјалне политике Републике Немачке
- "Community Connections" World Learning Center Programme
- Министарство просвете и науке Републике Србије
- World Trade Center in Baltimore, USA - USAID
- Coca-Cola Hellenic

- Амбасада Републике Аустрије
- Walton International UK

### **Изградња капацитета**

Узимајући у обзир да Центар нема довољно особља, у поређењу са другим националним каријерним центрима, и са строго ограниченим апсорпционим капацитетима да одговори на растуће захтеве и пружа ефикасну и професионалну услугу, потребно је да буде у стању да повећа своје активности у сваком одговарајућем сектору, унапреди стручност својих запослених кроз различите циљане тренинге и интегрисање модела добре праксе са европских универзитета.

Унапређење поменутих аспеката Центра ће олакшати организацију и шире спровођење програма обуке и радионица за наше студенте, послодавце и предузећа.

## **СТРАТЕГИЈА**

### **Стратегија развоја Центра за развој каријере Универзитета у Нишу**

Генерална стратегија развоја Центра за развој каријере Универзитета у Нишу састоји се у изградњи капацитета функционалног диференцирања следећих сектора:

- Сектора за рад са студентима
- Сектора за сарадњу са пословном заједницом и привредним субјектима
- Сектора за опште функционисање Центра у погледу унапређења административно-логистичких активности, сарадње Центра са медијима и обезбеђивања средстава за његов развој и даљи рад.

Креирање мултисекторске платформе у Центру за развој каријере Универзитета у Нишу за повезивање академске и пословне заједнице омогућиће унапређење запошљавања корисника услуга Центра у развијању практичних вештина и стицању професионалног искуства и других компетенција. Друга кључна активност усмерена је ка подизању свести и ширењу информација о могућностима запошљавања и даљег образовања студената преко мастер, специјалистичких и докторских студија, добијања стипендија и обављања приправничког стажа.

### **Основни циљ Центра је да се:**

Креира мулти-секторска платформа за повезивање академске и пословне заједнице и омогући унапређење запошљавања студената системски и на одржив начин.

Један од модалитета ове стратегије је оријентација ка студентима, кроз пружање подршке студентима и дипломцима у развијању практичних вештина базу и генерисање професионално искуство, као и други додати конкурентске имовине. Друга кључна активност подупире запошљивости капацитета студентске популације је усмерена на подизање свести и ширење информација о раду и могућностима даљег образовања (пост-дипломске студије, стипендије, приправници, стипендије ...)

Центар такође тежи да уведе сарадњу између студената и послодаваца у циљу премошћавања јаза приликом запошљавања, као и да помогне послодавцима да идентификују и боље одреде своје потребе у смислу захтева будућих запослених, њиховог образовања и одређене еспертизе. Постоји опсег услуга усмерених ка послодавцима, да би сарадња била успешна и дугорочна.

Путем сајта Центар редовно информисе студенте о доступним програмима стажирања и волонтирања, стипендијама, отвореним позивима, као и стручним и студентским семинарима и конференцијама, курсевима, предавањима и радионицама.

Циљ Центра је да се обогати садржај на сајту са деловима као што су:

база података о клијентима (студенти и послодавци)  
видео биографије  
база података о професионалном развоју  
виртуелни помоћни модул (пружа практичне информације, FAQs, know how, интервју за посао, савете, итд)  
медији  
библиотека  
алумни база података  
форум  
платформа за интеграцију са друштвеним мрежама (FB, Twitter, итд)

---

Платформа за реализацију каријерног вођења и саветовања, стога, треба да се усмери на активности које код појединца развијају неопходне способности да пронађе, сачува и промени посао или да се samozапосли. Те вештине омогућавају да радна снага на тржишту рада буде мобилна и прилагодљива променама.

Међутим, реконструкција и трансформација укупног образовног система представља једну од најбитнијих претпоставки успешног укључивања младих генерација у привредне токове. Прва промена у том правцу састојала би се у враћању праксе у школе и увођењу предмета који ће се односити на каријерно вођење.

Што се послодаваца тиче, они би, такође, требало да осмишљено и плански воде каријеру својих запослених како би олакшали њихово напредовање, дугорочно их задржали у фирми, омогућили лакши прелазак са једног на друго радно место унутар фирме или лакше проналажење новог запослења ако је фирма у ситуацији да мора да прогласи одређени број запослених технолошким вишком.

Каријерно вођење и саветовање запослених и улагање у њихов развој у складу с тим је начин да послодавац задржи, посебно талентоване, запослене. Поред тога, с обзиром на глобализацију тржишта, борба за таленте постаје све жешћа па је препорука свим послодавцима да, између осталог, успоставе и везу са школама за професионалну обуку и каријерним центрима уколико до сада то већ нису учинили.

Вођење каријере јесте важно за појединце, али је исто тако важно за постизање циљева политике ЕУ у Србији, у погледу повећања ефикасности система образовања и обука, у функцији обезбеђивања социјалне кохезије и високог квалитета људског капитала, односно боље понуде ефикасније, прилагодљиве и мобилне радне снаге.