



Univerzitet u Beogradu

Okrugli sto:

„Saradnja privrede i univerziteta – kako unaprediti zapošljivost mladih“

## REZULTATI ISTRAŽIVANJA

Potreba poslodavaca  
u pogledu poželjnih profila budućih zaposlenih sa visokim  
obrazovanjem

Beograd, 24. decembar 2013



DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR





Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR  
**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE AIMED AT  
IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

# CareerS

**Razvoj karijernog vođenja u cilju unapređenja  
visokog obrazovanja u Srbiji.**

Swansea University  
Prifysgol Abertawe



Vlada Republike Srbije  
Ministarstvo prosvete i nauke



B( )S  
Beogradска otvorena škola

infostud

Koordinator – Nosilac projekta:

UNIVERZITET U BEOGRADU, CENTAR ZA RAZVOJ KARIJERE I SAVETOVANJE STUDENATA

# PARTNERI

EU partneri:

University of Swansea, Velika Britanija

University of Padova, Italija

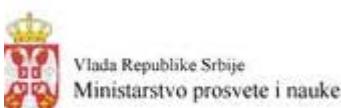
University of Silesia, Poljska



Ministarstva – partneri na projektu:

Ministarstvo prosvete

Ministarstvo omladine i sporta



Akademski partneri u zemlji:

Univerzitet u Novom Sadu

Univerzitet u Kragujevcu

Univerzitet u Nišu

Univerzitet Singidunum

SKONUS



Neakademski partneri u zemlji:

Infostud

Beogradska otvorena škola

JP ELEKTROMREŽA Srbije



# CILJEVI PROJEKTA

Širi cilj:

Razvoj karijernog vođenja u cilju unapređenja visokog obrazovanja u Srbiji

Specifični ciljevi:

- razvoj usluga karijernog informisanja, savetovanja i edukacije u cilju unapređenja zapošljivosti mladih
- veća dostupnost i raznovrsnost programa karijernog vođenja u institucijama visokog obrazovanja
- povećano prepoznavanje značaja karijernog vođenja od strane države, univerziteta i socijalnih partnera
- razvoj Programa za karijerno vođenje i savetovanje za mlade između 19 i 30 godina (studente) i Metodologije karijernog vođenja i savetovanja Centara na visokoškolskim ustanovama



**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# ISTRAŽIVANJE POSLODAVACA

- o poznavanju reforme visokog obrazovanja
  - očekivanjima koje poslodavci imaju od univerziteta i mladih profesionalaca
  - sprovedeno u periodu od 24. dec. 2012. - 5. jul. 2013.
  - učestvovalo 249 poslodavaca iz cele Srbije



## **DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

# CILJ ISTRAŽIVANJA:

- prikupljanje podataka o potrebama tržišta rada i traženim obrazovnim profilima radi boljeg usklađivanja visokog obrazovanja sa tim potrebama
- jačanje povezanosti između visokog obrazovanja i tržišta rada
- dobijanje uvida u potrebe poslodavaca u pogledu poželjnih profila budućih zaposlenih



**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR





# REZULTATI ISTRAŽIVANJA

# Potreba poslodavaca u pogledu poželjnih profila budućih zaposlenih sa visokim obrazovanjem



## **DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

# PITANJA U UPITNIKU ODNOŠILA SU SE NA:

- zapošljavanje u proteklih godinu dana
  - zastupljenost stručnih praksi za studente
  - planove zapošljavanja u naredne 2 godine
  - najperspektivnije obrazovne profile
  - najvažnija znanja, sposobnosti i veštine koje treba da poseduju diplomirani studenti
  - osobine i veštine važne prilikom selekcije kandidata



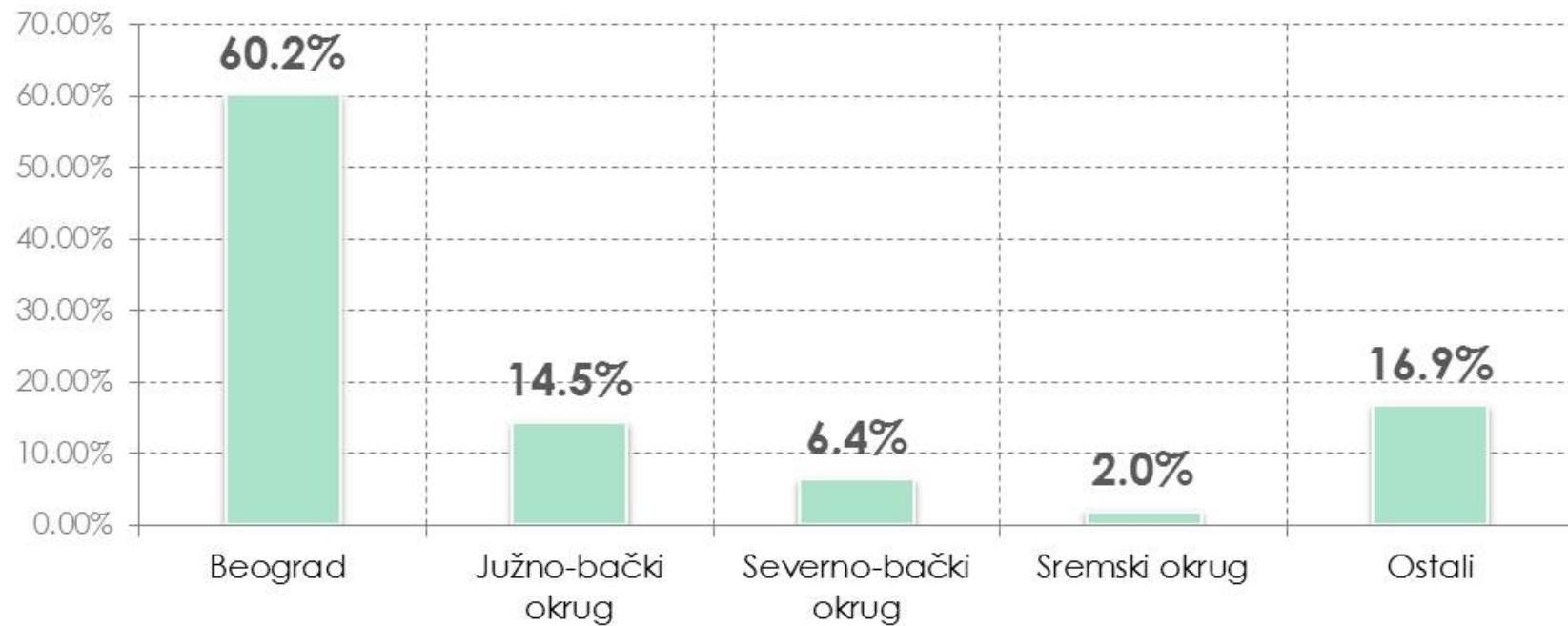
## **DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

# UZORAK

## Teritorijalna struktura poslodavaca – učesnika

Kompanije po regionima



DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

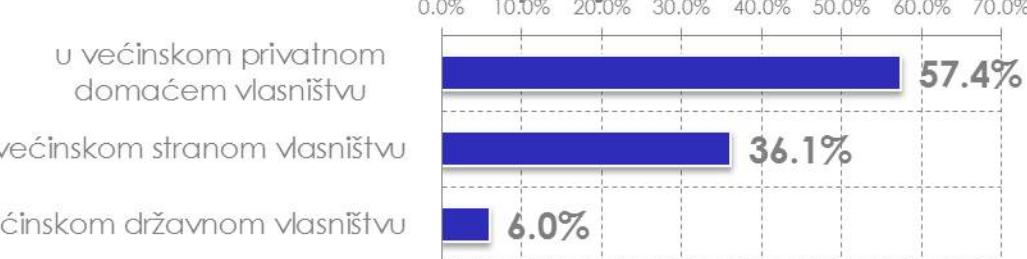
Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



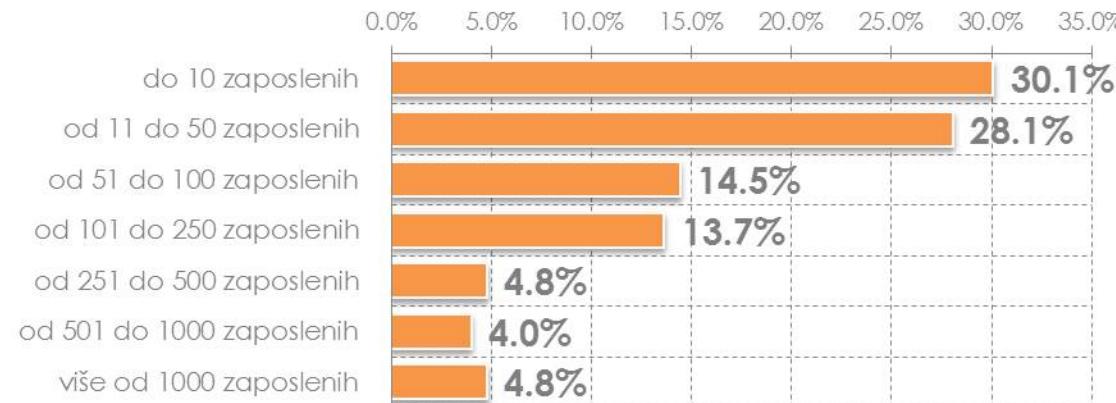
# UZORAK

## Vrsta vlasništva i broj zaposlenih

Vrsta vlasništva kompanija



Broj zaposlenih u kompanijama



DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

Career  
Skills  
Information  
Network  
Program  
Development  
of  
Higher  
Education  
in Serbia

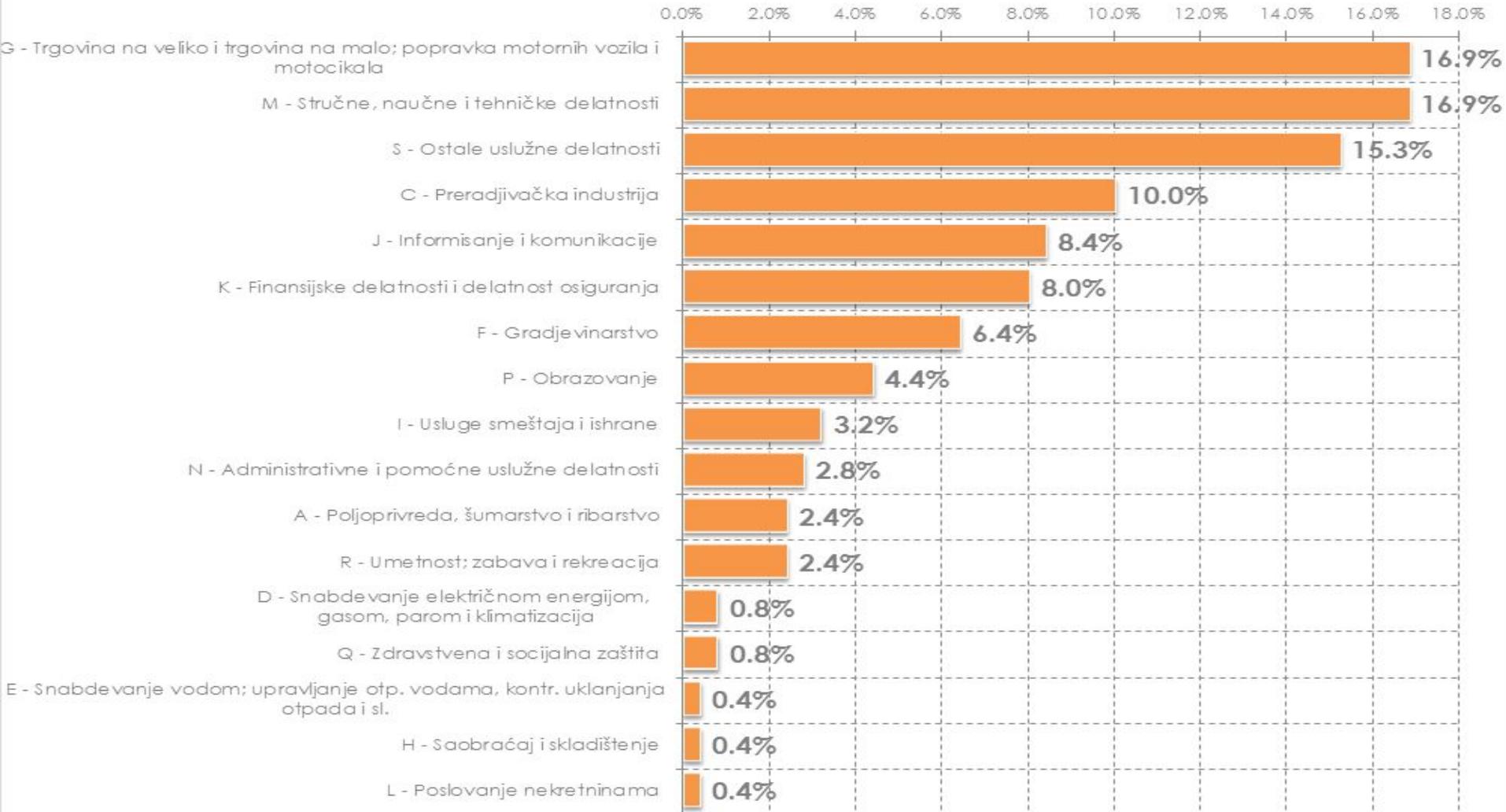
Development of  
Career Guidance  
aimed at improving  
Higher Education

in Serbia

# UZORAK

## Delatnost kompanije

Primarna delatnost kompanija učesnika istraživanja





# Zapošljavanje u prethodnoj godini



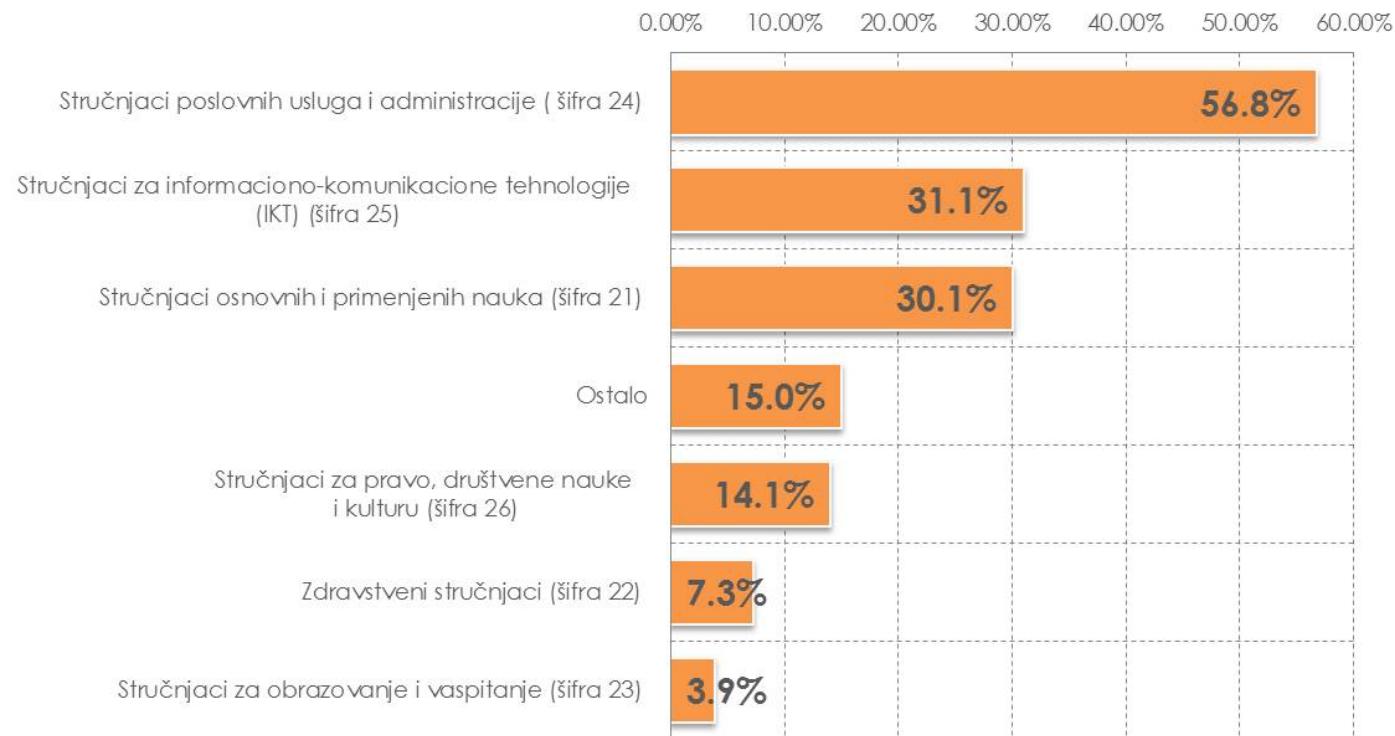
DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

Development of Career Guidance  
aimed at improving  
Higher Education  
in Serbia

# Vrsta zaposlenih

## Vrsta zaposlenih stručnjaka s visokom stručnom spremom



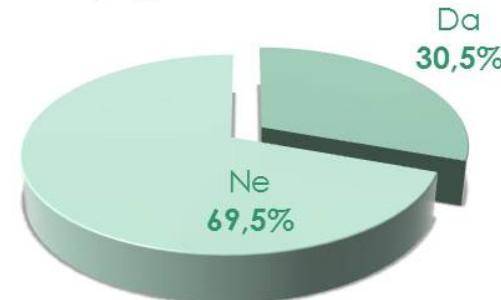
**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

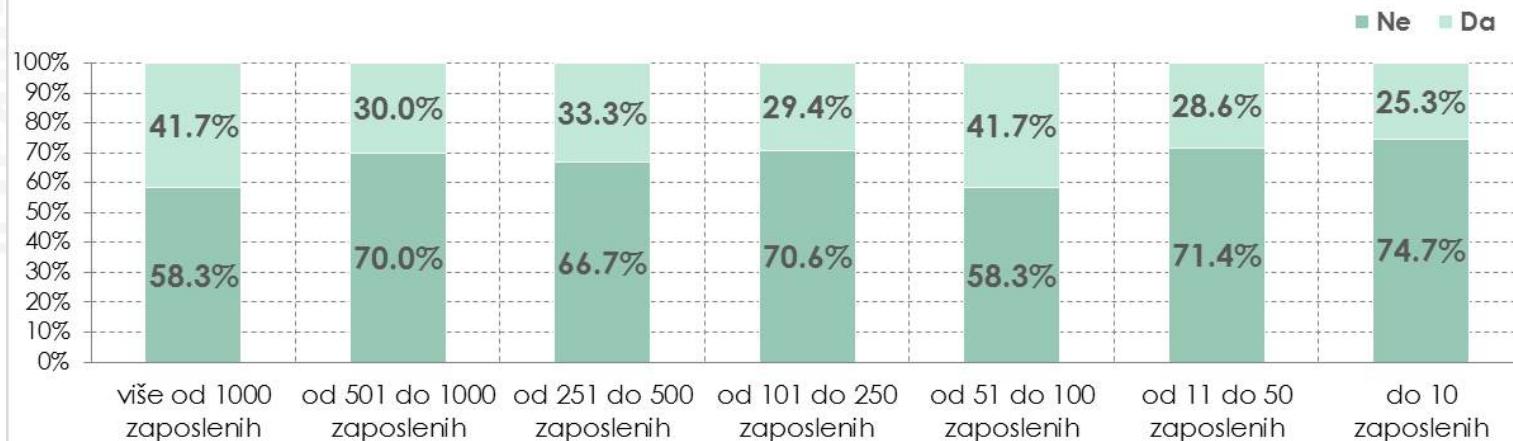


# Studentska praksa

Da li ste organizovali praksu u poslednjih godinu dana?



Da li ste organizovali praksu za studente u prošloj godini?



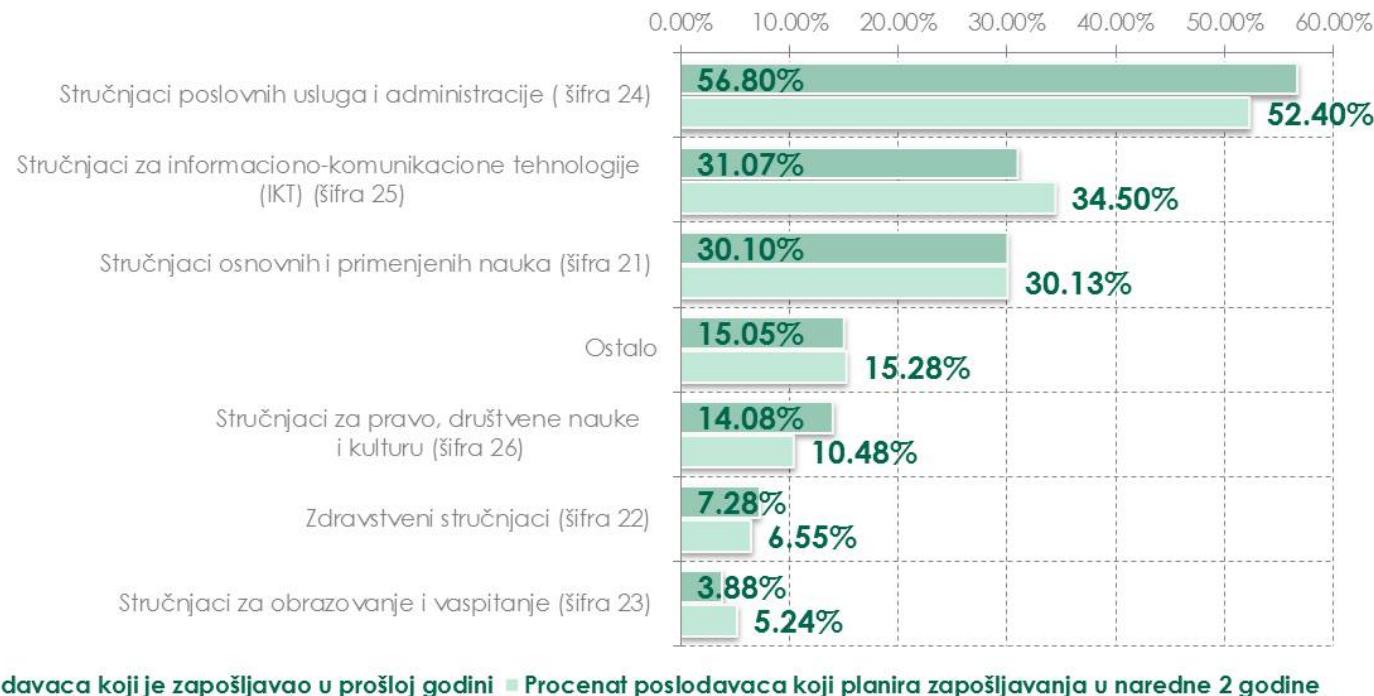
DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

Development of  
Guidance  
Improving  
Higher Education  
in Serbia

# Ostvareno i planirano zapošljavanje po vrsti zaposlenih

Uporedni prikaz ostvarenog i planiranog zapošljavanja po delatnostima



■ % poslodavaca koji je zapošljavao u prošloj godini ■ Procenat poslodavaca koji planira zapošljavanja u naredne 2 godine



DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# STRUČNI PROFILI I TRŽITE RADA

Najperspektivniji stručni profili su iz oblasti:

- osnovnih usluga i administracije (48.58%)
- informaciono-komunikacionih tehnologija (31.58%)

Najmanje potražnje ima za stručnjacima iz oblasti:

- obrazovanja i vaspitanja (4.86%)
- zdravstva (6.07%)
- prava, društvenih nauka i kulture (9.72%)



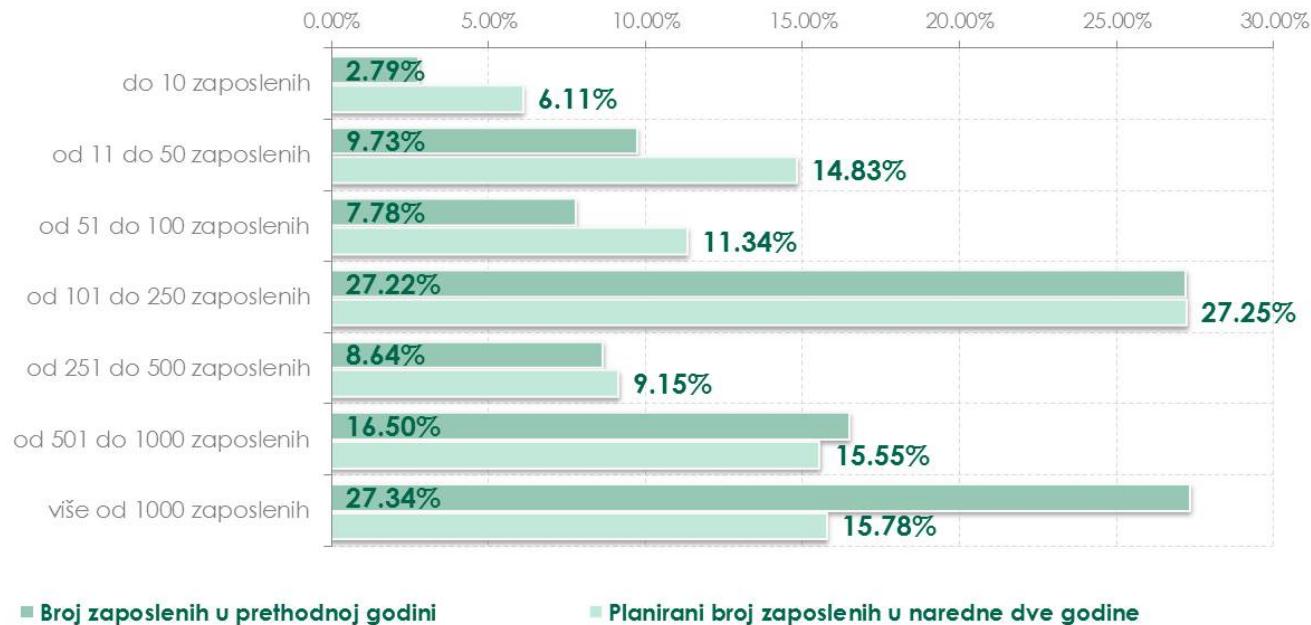
DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# Ostvareno i planirano zapošljavanje po veličini kompanija

Uporedni prikaz ostvarenog i planiranog zapošljavanja po veličini kompanija



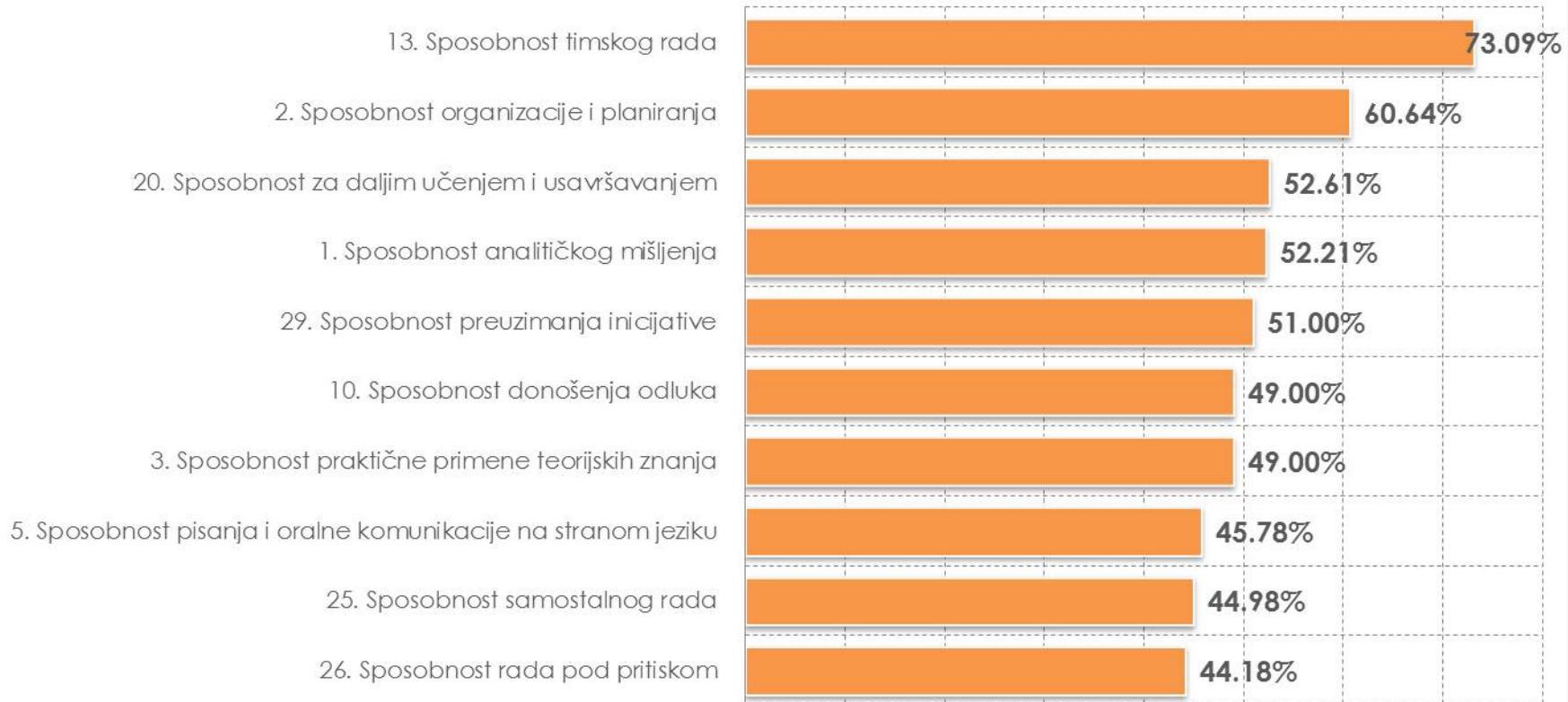
DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# 10 poželjnih veština koje poslodavci očekuju

Deset najvažnijih znanja, sposobnosti i veština koje poslodavci očekuju od studenata koji su završili studije?



DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# VISOKO OCENJENE VEŠTINE DIPLOMACA

Među bolje ocenjenim sposobnostima su se našli:  
(poslodavci koji su odgovorili na ovo pitanje smatraju da studenti te sposobnosti u većoj meri poseduju nego što ih ne poseduju)

1. sposobnost pisane i usmene komunikacije na stranom jeziku (oko 55% poslodavaca koji su prethodno odabrali ovu sposobnost kao bitnu, tj. smatraju da je važno da je zaposleni poseduje)
2. upotreba kompjuterskih programa iz oblasti studija (oko 55%)
3. sposobnost za daljim učenjem i usavršavanjem (oko 53%)
4. sposobnost timskog rada (oko 50%)
5. sposobnost uvažavanja kulturnih razlika (oko 43%)
6. sposobnost organizacije i planiranja (oko 42%)
7. upotreba kompjuterskih programa koji se ne odnose na oblasti studija (oko 39%)



**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# VEŠTINE KOJE NEDOSTAJU

Među sposobnostima koje nedostaju studentima koji su tek završili školovanje, poslodavci su izdvojili (tj. češće su birali odgovor "više ne poseduje nego što poseduje"):

1. sposobnost preuzimanja inicijative (oko 45%)
  2. sposobnost kritičkog mišljenja (oko 45%)
  3. sposobnost donošenja odluka (oko 44%)
  4. sposobnost pregovaranja (oko 43%)
  5. sposobnost saradnje sa stručnjacima iz drugih oblasti (31%)
  6. sposobnost preuzimanja rizika (oko 27%)
  7. liderstvo (tj. sposobnost mobilizacije raspoloživih ljudskih i drugih resursa (oko 26%)



## **DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# **PREMA OBLASTIMA POSLODAVACA**

- Poslodavci iz oblasti komunikacija i informisanja najviše cene sposobnost pisanja i oralne komunikacije na stranom jeziku, dok finansijske delatnosti, građevinarstvo, administrativne delatnosti kao i oblasti umetnosti i zabave najviše cene sposobnost organizacije i planiranja kao i sposobnost preuzimanja inicijative
  - Dok im nedostaju sposobnost liderstva, rada pod pritiskom i preuzimanja



## **DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

# ŠTA JE PRESUDNO PRILIKOM SELEKCIJE

Ako se analiziraju zbirno svi podaci, pet najvažnijih kvaliteta koji su presudni prilikom selekcije novih kandidata su:

- Visoka motivacija
  - Radno iskustvo - prakse
  - Dodatne obuke – neformalno obrazovanje
  - Volontersko iskustvo
  - Multidisciplinarnost

Ovi kvaliteti mogu kandidatima doneti prednost u odnosu na ostale prilikom zapošljavanja.



## **DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# ŠTA DALJE...

- Osmišljavanje novih paketa usluga za poslodavce koje će ponuditi univerzitetski centri za razvoj karijere
- Kreiranje jedne korisne i bitne brošure namenjene poslodavcima u skladu sa neophodnim informacijama koje su poslodavci u upitniku definisali kao značajne
- Kreiranje jedne interaktivne veb platforme namenjene karijernom informisanju studenata, roditelja, akademske i poslovne zajednice



**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# DISKUSIJA

- Kako poslodavci vide reformu obrazovnog sistema i koliko znaju o njoj?
- Značaj akreditacije iz ugla poslodavaca?
- Kako pospešiti saradnju između privrede i univerziteta?
- Kako univerziteti mogu pomoći poslodavcima prilikom organizacije programa praksi?
- Koje usluge univerziteti trenutno pružaju poslodavcima i koje su potrebe poslodavaca u budućnosti?
- Primeri dobre prakse saradnje između kompanija i univerziteta?
- Da li i u kojoj meri studije pripremaju studente za tržište rada?



**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR



# Hvala na pažnji!

**Tomislav Ćetković**  
**šef obrazovnih sajtova**  
**Infostud**



**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE  
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**

Tempus Project 517119-TEMPUS-1-2011-RS-TEMPUS-SMGR

