



**DEVELOPMENT OF CAREER GUIDANCE
AIMED AT IMPROVING HIGHER EDUCATION IN SERBIA**



ISTRAŽIVANJA ZAPOSŁJIVOSTI STUDENATA UNIVERZITETA U NOVOM SADU TRENDovi, ŠANSE, BARIJERE I POTREBE

Okrugli sto:

"Potrebe poslodavaca - poželjne veštine i znanja budućih zaposlenih" u sklopu TEMPUS *Careers* projekta
23.12.2013.

Univerzitet u Novom Sadu



2014. godina na Univerzitetu u Novom Sadu “GODINA ZAPOŠLJIVOSTI”



“YEAR OF EMPLOYABILITY”

Udruživanje potencijala i resursa na Univerzitetu u Novom Sadu koji su usmereni na povećanje zapošljivosti studenata:

- KARIJERNO VOĐENJE I SAVETOVANJE
- INTERNACIONALIZACIJA
- CELOŽIVOTNO UČENJE
- PREDUZETNIŠTVO



PROJEKAT : “Istraživanja zapošljivosti studenata Univerziteta u Novom Sadu - trendovi, šanse, barijere i potrebe”



Finansiran od strane Pokrajinskog sekretarijata za nauku i tehnološki razvoj

PERIOD: 1. DECEMBAR 2013. - 1. DECEMBAR 2014.

ISTRAŽIVAČKI TIM:

- Prof. dr Radovan Pejanović, rukovodilac projekta
- Prof. dr Zita Bošnjak
- Prof. dr Nebojša Majstorović
- mr Jelena Matanović
- Doc.dr Ivana Katić
- Bojana Dinić
- Prof.dr Ivana Kovačić
- Doc.dr Željko Tekić
- Doc.dr Petar Vrgović
- Doc.dr Jelena Borocki
- Doc.dr Slavica Mitrović
- mr Đorđe Ćelić
- mr Viktorija Bojović
- Doc.dr Dragan Govedarica





“Istraživanja zapošljivosti studenata Univerziteta u Novom Sadu - trendovi, šanse, barijere i potrebe”

1

Istraživanje o zaposlenju i daljem usavršavanju svršenih studenata UNS-a

2

Istraživanje o zaposlenju i daljem usavršavanju najboljih studenata UNS-a

Transfer znanja u oblasti internacionalizacije doktorskih studija sa EU partnerskih univerziteta (međunarodno priznate kompetencije)

5

Merenje preduzetničkih potencijala, težnji i namera studenata UNS-a

3

Istraživanje kapaciteta članica Nacionalnog naftnog komiteta Srbije u zapošljivosti i zapošljavanju studenata UNS-a u naftopetrohemijskoj industriji

4

Višestruki doprinos planiranih aktivnosti:

Opšti cilj aktivnosti na projektu je unapređivanje znanja o

- *zaposlenosti*
- *zapošljivosti i*
- *samozapošljivosti*

mladih visokoobrazovanih ljudi sa Univerziteta u Novom Sadu nakon što stupe na tržište rada

- Doprinos istraživanja zaposlenosti i zapošljivosti studenata Univerziteta u Novom Sadu bio bi definisanje vrste i strukture učenja neophodnog studenatima za zapošljavanje i uključivanje ishoda takvog učenja u obrazovni proces na Univerzitetu.
- Rezultati istraživanja koristiće se za unapređenje sistema karijernog vođenja i savetovanja na Univerzitetu u Novom Sadu. Studija koja će se baviti najboljima studentima UNS-a dodatno će istaći kompetencije talentovanih studenata i dalje biti korišćena u odgovarajućim komparativnim analizama.
- Merenje preduzetničkih potencijala i težnji studenata UNS-a omogućiće dobijanje podataka potrebnih za pravilno definisanje i sprovođenje strategije održivog stvaranja i podržavanja preduzetničkih namera studenata na Univerzitetu. Realizacijom ovog istraživanja stvara se naučna osnova za longitudinalnu studiju preduzetničkog potencijala koja bi merila i identifikovala trendove u narednim godinama, čime bi se stekli uslovi za pravilnu kontrolu i modifikaciju obrazovne politike i sistema podrške prvim koracima u preduzetništvu.
- Iz ugla poslodavaca: analiza zapošljivosti studenta UNS-a kod članica Nacionalnog naftnog komiteta Srbije pokazace koje kompetencije prepoznaju Naftna industrija Srbije a.d., JP Transnafta, JP Srbijagas, Lukoil Srbija a.d., Udruženje naftnih kompanija Srbije i Srpska naftno gasna asocijacija.
- Internacionalizacija doktorskih studija biće deo izrade strategije interanacionalizacije na Univerzitetu u Novom Sadu i omogućiti definisanje međunarodno priznatih kompetencija mladih nastavnika i naučnih radnika na UNS-u.

Okrugli sto:

"Potrebe poslodavaca - poželjne veštine i znanja budućih zaposlenih" u sklopu TEMPUS Careers projekta 23.12.2013.

"YEAR OF EMPLOYABILITY"

